



**DÜZCE MEMURSEN
EVLERİ TEMSİLCİLER
KURULU TOPLANTISI
HAZİRAN-2020**

MEMURSEN EVLERİ YÖNETİM VİZYONU

- MARKA DEĞERİ YARATMAK
- HERKESİN YÖNETEBİLECEĞİ BİR YÖNETİM SİSTEM KURMAK
- KAT MALİKLERİNİN HAKLARINI GÖZETMEK
- **BİRDAKİKA** VE **BİR TL'NİN** DEĞERİNİ BİLEREK SAVURGANLIK YAPMADAN ÇALIŞARAK SİTENİN KALİTE SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK
- SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE VERİMLİLİK ARTTIRICI PROJELER YAPMAK

BÜTÇE

- YÖNETİMİ DEVRALDIĞIMIZDA (**- 28.000 TL**) OLARAK GÖZÜKEN BAKİYE ,BUGÜN İTİBARIYLA
 - AKTİF **50.000 TL**
- PASİF **141.000 TL** CİVARINDADIR(İSTİNAF VE BANKASYA)
- BU BAŞARI YAPILAN VERİMLİLİK VE İYLEŞTİRME ÇALIŞMALARI SONRASI GERÇEKLEŞMİŞTİR

VERİMLİLİK ÇALIŞMALARI

**EN BÜYÜK GİDER KALEMİMİZ YARDIMCE PERSONEL
ÜCRETLERİ OLDUĞU İÇİN ,
YÖNETİME GELDİĞİMİZDE 13 OLAN PERSONEL SAYISINI
VERİMLİLİK ÇALIŞMALARI YAPARAK 8 PERSONELE
DÜŞÜRDÜK**

VERİMLİLİK ÇALIŞMALARI

- **8 YARDIMCI PERSONEL (1 SEKRETERYA+2 BAYAN+5 ERKEK PERSONEL)**
- PERSONELİN ÇALIŞMA SAATLERİNİ GÖSTEREN ÇİZELGELER BLOKLARIN İLAN PANOSUNA ASILDI.
- PERSONELİN İŞE GELİŞ GİDİŞ SAATLERİ KAYIT ALTINA ALINDI.
- ÜCRETSİZ İZİNLER, YILLIK İZİNLER VE FAZLA MESAİLER KAYIT ALTINA ALINDI.
- PERSONELİN ÇALIŞMA SAATLERİ YENİDEN DÜZENLENDİ.

VERİMLİLİK ÇALIŞMALARI

- PERSONELİ 4857 SAYILI İŞ KANUNU YASASINA GÖRE ÇALIŞTIRIYORUZ VE PERSONEL MEZUATTA YER ALAN TÜM HAKLARDAN FAYDALANMAKTADIR
- PERSONEL GÜNDE MOLA HARİÇ: 450 DAKİKA HAFTADA 45 SAAT ÇALIŞMAKTADIR
- PERSONEL MEVZUATTA YER ALAN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN TAMAMINI ALMIŞTIR VE İŞ TANIMI KAPICIDIR.
- PERSONELE MESLEKİ YETERLİLİK SERTİFİKASI ALINARAK ,GÖREV TANIMI DIŞINDA İŞ YAPMASI ENGELLENMİŞTİR
- PERSONELE YETENEK MATRİKSİ YAPILARAK YETKİNLİKLERİ ARTTIRILMIŞTIR

VERİMLİLİK ÇALIŞMALARI

- BİRİKMİŞ YILLIK İZİNLER KULLANDIRILDI
- PERSONEL GÖREV TANIMLARI GÜNCELLENEREK TEBLİĞ YAPILDI
- SAHA İÇİ TÜM ÇALIŞMALARIN KAYIT ALTINA ALINABİLMESİ İÇİN İKİ NUSHA OLACAK ŞEKİLDE İŞ İSTEK FORMU KULLANILMAYA BAŞLANDI , BU FORMLAR SAYESİNDE YAPILAN İŞLERE AİT VERİ TABANI OLUŞTURULDU
- PERSONELİN ZAM MERİT ARTIŞLARI PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİNE GÖRE YAPILDI

VERİMLİLİK ÇALIŞMALARI

- 3 PERSONELİ İŞBAŞI EĞİTİM KAPSAMINDA İŞKURVÜZERİNDEN 3 AY ÇALIŞTIRDIK.
(21.000 TL)
- LOJİSTİK ŞEFİ POZİSYONU KALDIRILARAK TÜM İŞLERİ YÖNETİM KURULUNA DEVREDİLEREK BAYRAM ÖZEN KARŞILIKLI ANLAŞMA YOLUYLA İŞ AKDİ FESHEDİLDİ.(31/08/2018)
- LOJİSTİK ŞEFİ POZİSYONUNU KALDIRDIĞIMIZ İÇİN **HER AY 3500 TL KAZANÇ SAĞLADIK**
- İZİNLER, MESAİLER VE BAYRAM TATİLLERİ DAHA ÖNCEKİ YÖNETİM DÖNEMİNDE KAYIT ALTINA ALINMADIĞI İÇİN REMZİ ÖZDEMİR,REMZİ KILIÇ VE DURMUŞ COŞKUN'A TAZMİNAT ÖDEMELER ZORUNDA KALDIK

TAZMİNAT ÖDEMELERİ

- ÖNCEKİ YÖNETİM ZAMANINDA İŞTEN ÇIKARILANLARA BU DÖNEMDE ÖDENEN TAZMİNAT MİKTARI 30.000 TL'DİR.
- SON İKİ YILDA İŞTEN AYRILAN **4 PERSONELLE** ÇALIŞANLARLA İKALE SÖZLEŞMESİ YAPILARAK ANLAŞMALI FESİH YAPILMIŞTIR.

SİTE AİDATININ TOPLANDIĞI BANKA

YÖNETİME GELDİĞİMİZDE ESKİ BANKAYA BLOKE ÇÖZME BEDELİ OLARAK AYLIK 1300 TL ÖDEME YAPILDIĞINI VE BLOKE GÜNÜNÜN 58 GÜN OLDUĞU TESPİT EDİLDİ. YENİ ANLAŞTIĞIMIZ BANKAYA BUGÜNE KADAR HİÇ BLOKE ÇÖZME PARASI ÖDENMEMİŞTİR. AYRICA BLOKE GÜNÜNÜ 28 GÜNE İNDİRDİK.

MUHASEBE

**YÖNETİME GELDİĞİMİZDE MUHASEBECİYE ÖDENEN
RAKAM AYLIK 900 TL İDİ. ŞU AN 300 TL ÖDEMEKTEYİZ.**

AİDAT BORÇLARI

YÖNETİME GELDİĞİMİZDE 45 DAİRENİN AİDAT BORCU VARDI. İKİLİ GÖRÜŞMELERLE BU SAYI 2'YA KADAR DÜŞÜRÜLMÜŞTÜR. KALAN 2 KİŞİYLE İLGİLİ HUKUKİ İŞLEM BAŞLATILMIŞ VE SÜREÇ DEVAM ETMEKTEDİR.

AMAÇIMIZ

- **HUZURLU**
- **KALİTELİ**
- **BAKIMLI**
- **MARKA DEĞERİYÜKSEK**

SİTE YARATMAK

TEŞEKKÜRLER!